

## Application - La Gestion de la masse salariale

### Masse salariale prévisionnelle

#### Application 1. (d'après le Gualino, d'après un sujet d'examen)

Dans la recherche d'amélioration de la productivité, les dirigeants de la société Modigliani souhaitant contrôler de façon stricte l'évolution de la masse salariale.

L'accord salarial pour N prévoit une augmentation uniforme des salaires sans distinction par catégorie socioprofessionnelle :

- augmentations générales : 1% au 1<sup>er</sup> février, 1.60 % au 1<sup>er</sup> septembre
- augmentations individuelles : elles représentent 0,95 % de la masse salariale de décembre N-1 et seront accordées au 1<sup>er</sup> juillet N.

Aucune promotion interne n'est prévue.

Catégories socioprofessionnelles	Effectifs au 31 décembre N-1	Salaire brut moyen de décembre N-1	Masse salariale décembre N-1
Techniciens	222	2 300	510 600
Ouvriers	50	1 800	90 000
Employés	45	2 000	90 000
	317		690 600

Les cotisations sociales patronales représentent en moyenne 44 % des salaires bruts en N-1.

Les seuls mouvements de l'année concernent les employés. Un employé part en novembre N (salaire brut mensuel de décembre N-1 : 2100€ ) et un autre est embauché en juin avec un salaire brut mensuel de 1700€.

Les départs se font le dernier jour du mois, les arrivées le premier jour. Les salariés entrants ou sortants ne bénéficient pas des augmentations individuelles.

**Calculer la masse prévisionnelle de N compte tenu de l'accord salarial et des mouvements d'effectifs.**

#### Application 1 de la pochette

1) Indications :

- on calcule la masse salariale de l'effectif stable : ie les salariés qui sont là du début à la fin de l'année. ie l'effectif sans les entrants et sans les sortants.
- on calcule la masse salariale de l'effectif stable, puis la masse salariale de l'effectif sortant sur le temps où les individus restent.
- on calcule la masse salariale de l'effectif entrant
- on ajoute les 3 masses salariales obtenues.

2) Les commentaires attendus : on constate une augmentation de la masse salariales de 0.60 % à peine : les augmentations de salaire sont limitées par les départs à la retraite. A noter qu'il y aura un report sur l'année N+1.

PB sur ce type d'exercice : on part des salaires catégoriels moyens pour déterminer la masse salariale de l'effectif stable. Cependant, ces salaires moyens ne sont plus corrects à partir du moment où on retire des salariés de la liste.

PB : le corrigé adopte une notation indiciaire, en travaillant à partir d'un indice de base 100.

### Application 2 de la pochette

La prise en compte du 13ème mois se fait sur la base des salaires du 12ème mois.  
Bien penser à commenter l'effet report à la fin.

### Analyse des évolution de la MS

#### Application

On a posé dans le cours effet niveau=effet report\*effet masse.

**Justifier cette équation à partir de la définition de chacun des effets.**

#### Application (d'après le Gualino)

Monsieur Arnaud souhaite mieux comprendre et analyser l'incidence des choix qui lui sont proposés en matière d'augmentation de salaires. Par simplification, ce travail concerne uniquement la catégorie des techniciens, sans prendre en compte l'évolution des effectifs.

Catégories	Année N-1			Année N		
	Effectifs	Salaire moyen annuel	Salaire décembre N-1	Effectifs	Salaire moyen annuel	Salaire décembre N
Techniciens	5	20,60	1,75	8	21,13	1,80

**Analyser les différents effet : report, niveau, masse.**

### Application 3 de la pochette

On calcule le salaire moyen par année et on calcule la masse salariale avec le salaire moyen de N-1 et l'effectif de N : cela met en évidence l'effet effectif, on en déduit l'effet salaire.

A noter que :

$$S_N * E_N = S_{N-1} * E_{N-1} + (S_n - S_{N-1}) * E_{N-1} + (E_N - E_{N-1}) * S_N$$

avec  $S_N$  le salaire moyen de l'année N et  $E_N$  l'effectif de l'année N.

A noter que la question 4) n'apporte rien par rapport à la 3.

### Application 4 de la pochette

A ne pas faire.

### Applications 5 & 6 de la pochette

#### Applications 7 de la pochette

On considérera :

- l'effet effectif : l'augmentation de l'effectif total
- l'effet salaire : l'évolution de la grille indiciaire.
- L'effet GVT se déduit pour compléter l'explication de l'augmentation de la MS totale.